**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР**

|  |  |
| --- | --- |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. | № \_\_\_ |

Санкт-Петербург

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Общество», в лице генерального директора Ивановой Екатерины Андреевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и гражданин Зайцева Михаила Евгеньевича, именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**
   1. Настоящий договор заключен с целью прохождения Учеником профессионального обучения для получения профессии «инструктор по труду» для дальнейшего трудоустройства в Обществе.
   2. Срок действия договора - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
   3. Форма обучения - дневная, в виде групповых занятий.
   4. Место проведения обучения – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
   5. Время обучения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
   6. Продолжительность обучения – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. По окончании обучения и успешной сдачи квалификационного экзамена Ученику выдается свидетельство об обучении (далее - свидетельство).
2. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**
   1. Общество обязано:
      1. Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора и учебным планом;
      2. Провести по окончании обучения квалификационный экзамен, который включает практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в объеме, предусмотренном Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н) и учебной программой.
      3. Заключить с Учеником при положительных результатах квалификационного экзамена трудовой договор в соответствии с полученной профессией.
   2. Ученик обязан:
      1. пройти обучение в соответствии с настоящим договором и учебным планом;
      2. не пропускать учебные занятия;
      3. соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, правила внутреннего трудового распорядка Общества;
      4. после получения свидетельства проработать в Обществе не менее одного года в соответствии с полученной профессией по должности «инструктор по труду».
   3. Ученик после получения свидетельства вправе требовать от Общества заключения трудового договора в соответствии с полученной профессией по должности «инструктор по труду».
3. **ОПЛАТА ОБУЧЕНИЯ**
   1. В период действия настоящего договора стипендия Ученику не выплачивается.
   2. В расходы Общества, связанные с обучением, включается оплата стоимости обучения в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.
4. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**
   1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством и настоящим договором.
   2. Стороны могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
   3. Если Ученик не исполняет обязанности, установленные настоящим договором, в том числе отказывается от заключения трудового договора по окончании обучения, то он возмещает Обществу затраты, которые понесены им в связи с обучением, включая полученную стипендию.
   4. Ученик возмещает Обществу расходы на обучение, указанные в пункте 3.2 настоящего договора, если в течение одного года после окончания обучения и получения свидетельства увольняется по следующим основаниям:
      1. собственное желание (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если у Ученика не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;
      2. несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
      3. неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
      4. однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
      5. представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).
   5. При наступлении случаев, перечисленных в п. 4.4 настоящего договора, размер расходов на обучение, которые Ученик возмещает Обществу, исчисляется пропорционально фактически не отработанному Учеником после окончания обучения времени.
5. **ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ УЧЕНИЧЕСКОГО ДОГОВОРА**
   1. Изменение условий договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.
   2. Настоящий договор прекращается по окончании срока обучения, в том числе если квалификационный экзамен сдан ранее срока, установленного для этого учебным центром.
6. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
   1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
   2. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Сторон.
   3. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
   4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Общество** | **Ученик** |
| Наименование: | Гражданин Российской Федерации  Зайцев Михаил Евгеньевич  Дата рождения  Паспорт:  Адрес:  Телефон:  Электронная почта: |
| **Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

Экземпляр ученического договора получил: *ФИО Ученика Дата*