

Как отправлять школьников на практику в компании

Любовь Трунина

Административный директор, заместитель HR-директора компании «КРОК»

Сегодня я расскажу вам, как мы оформляем стажеров и практикантов, какими инструментами пользуемся и какие есть лайфхаки. Зачастую мы слышим, что у школьников и студентов есть запрос на то, чтобы применить свои знания и навыки в реальной жизни, но многие работодатели отказывают им в такой возможности.

Почему работодатели не берут на практику школьников и студентов?

Мы выделили следующие барьеры, стереотипы и заблуждения:

- Молодой специалист не справится
- У экспертов нет времени на то, чтобы делиться опытом
- Риски охраны труда
- Нужно платить стипендию
- Непонятно, как оформлять

На самом деле ничего сложного здесь нет. Оформление школьников мало чем отличается от обычного оформления. Но, конечно, есть некоторые нюансы, которые зависят от возраста (младше или старше 18 лет), оплаты (оплачиваемая или неоплачиваемая стажировка).

С точки зрения трудового законодательства оплачивается любая деятельность, но мы говорим не столько про работу, сколько про обмен опытом.

На что мы опираемся?

Опираемся мы, безусловно, на законодательство:

- Трудовой кодекс (глава 32, 42)
- Федеральный закон об образовании
- Федеральный закон о защите персональных данных

Что касается охраны труда: все, что есть в компании для обычного сотрудника, применяется для практикантов и стажеров.

Обязательно нужно провести инструктажи, это регулирует ст. 212 Трудового кодекса и постановления Минтруда и Минобразования № 1/29.

Практика

Практику мы рассматриваем не как термин, а как понятие. Какие характеристики мы сюда вкладываем?

- Практиканты — школьники и студенты
- Практика не оплачивается
- Главная цель — обмен опытом
- Срок — до 3 месяцев
- Отношения не трудовые, а гражданские (регулируются Гражданским кодексом)

Следовательно, набор документов, которые мы используем, выглядит так:

- Соглашение о сотрудничестве

Мы разработали специальное соглашение, которое регулирует права и обязанности сторон, закрепляет согласие законного представителя практиканта

- Соглашение о неразглашении информации
- Согласие на обработку персональных данных
- Договор с учебным заведением (если от учебного заведения)

Оформление практиканта и персональные данные

Конечно, необходимо взять согласие на обработку персональных данных. Однако здесь нет ничего сложного. Это обычный лист бумаги, на котором будут перечислены основные данные, которые мы используем для оформления этого взаимодействия:

- ФИО
- Дата рождения
- Паспортные данные
- Контактные адреса
- Адрес электронной почты и номер телефона
- Наименование образовательного учреждения
- Фото

Важный аспект: если стажер (практикант) — лицо младше 18 лет, то согласие на обработку данных нужно получить от его законного представителя.

Стажировка

Понятие «стажер» — это уже термин, который используется в Трудовом кодексе. Какие характеристики мы сюда вкладываем?

- Стажеры — студенты старших курсов или выпускники с отличной успеваемостью, активностью, высоким потенциалом
- Стажировка оплачивается
- Длительность — 1 год: два этапа (практический и теоретический)
- Стажер принимается в штат компании по определенной трудовой функции
- Дополнительно возможно установление персональной стажерской надбавки на основании оценки теоретической подготовки

Оформление стажера

Документы, которые мы используем:

- Стандартный комплект документов для новичка
- Ознакомление с Положением о стажировке
- Программа стажировки
- Лист учета прохождения стажировки

При оформлении используется Трудовой кодекс. Кроме того, для целей оформления требуется согласие на обработку персональных данных не нужно, это соответствует ст. 6 Федерального закона о защите персональных данных. Письменное согласие необходимо получать, если обработка персональных данных во время трудовых отношений идет и в других целях, например, направление на обучение, оформление полиса ДМС и зарплатной карты и т. д.

Ученичество

На самом деле, такого практического опыта у нас нет. Мы просмотрели много информации и поняли, почему мы не хотим внедрять у себя такую практику.

Оформление ученичества — сложный процесс, а цели, которые мы преследуем, не достигаются.



Наша основная цель — обмен опытом, предоставление молодому поколению возможности применить свои знания на практике

А ученичество в первую очередь подразумевает обучение специальной квалификации и требует определенного структурного образовательного подразделения. Кроме того, эта деятельность должна быть лицензируемой.

Хочется отметить, почему сотрудничество со стажерами и практикантами выгодно и для работодателя.

Выгоды для работодателя:

- Источник набора персонала
- Продвижение HR-бренда
- Формирование навыков взаимодействия с поколением Z
- Вклад в развитие молодого поколения
- Популяризация профессии
- Расширение кругозора экспертов

Выгоды для стажера (практиканта):

- Понимание, что такое компания и ответственность
- Общение с экспертами
- Развитие soft skills
- Ощущение причастности к сообществу
- Профориентация
- Ощущение полезности