

Варианты решения кадровых вопросов

В вашей практике могут встретиться случаи, когда вы решите часть услуг, обычно выполняемых штатными сотрудниками, приобрести у специализированных организаций. В большинстве случаев для небольших компаний это оказывается экономически целесообразно. Эта модель решения вопросов известна в практике как аутсорсинг.

Аутсорсинг — передача организацией на основании договора определенных видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в нужной области.

Основной принцип аутсорсинга: оставляю себе только то, что умею делать лучше других, передаю внешнему исполнителю то, что он умеет делать лучше других.

Также предприниматели в образовательной деятельности зачастую выбирают для себя маркетинговую стратегию по реализации краткосрочных образовательных форматов (мастер-классы, хакатоны, проектные школы, семинары, конференции), которые реализуются организацией эпизодически, не на регулярной основе. В такой ситуации экономически неэффективно содержать штат работников для обеспечения разовых или сезонных образовательных форматов. В таких случаях можно оформить отношения с работниками по гражданско-правовому договору.

В оформлении отношений с работниками важно корректно классифицировать отношения и применить правильную форму отношений. Иначе в случае, если трудовые отношения завуалированы работодателем под договор ГПХ, работодателя ждут санкции со стороны надзорных органов: Федеральной инспекции по труду, Федеральной налоговой службы.

Трудовой договор или договор гражданско-правового характера?

Рассмотрим отличия между договором ГПХ и трудовым договором:

- Отношения сторон гражданско-правового договора регулируются не нормами трудового законодательства, а нормами Гражданского кодекса
- Отличие в предмете договора

В случае с договором ГПХ должны быть отражены не трудовые функции, а четко определен объем оказываемых услуг / выполняемых работ, сроки оказания услуг / выполнения работ и требования к качеству. Исполнитель не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка.

- На исполнителя не распространяется социальный пакет, определенный нормами трудового законодательства и локальными актами организации

Трудовое законодательство предусматривает целый ряд гарантий, которые действуют в отношении работника, но не распространяется на отношения с исполнителем по договору ГПХ. Лица, работающие по договору ГПХ, не относятся к числу тех, кто застрахован на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). Исполнитель в этом случае будет лишен следующих

гарантий: о выплате пособий по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком, по беременности и родам, оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, отпуск на обучение и т. д.

- Организация рабочего места и условия работы

Условия для работы, оборудование и необходимые материалы для оказания услуг / выполнения работ исполнитель обеспечивает сам.

- Порядок приемки

В договоре ГПХ факт оказания услуг / выполнения работ и приемки оформляется Актом выполненных работ / оказанных услуг.

- Условия вознаграждения

В договоре ГПХ возможно использовать гибкую систему оплаты, на сдельных условиях с использованием критериев качества. Так же индивидуально можно определять этапы оплаты услуг / выполнения работ. Может быть предусмотрен только один этап, по факту оказанных услуг / выполненных работ. Согласно п. 1 ст. 424 ГК РФ, в гражданско-правовом договоре цена определяется по соглашению сторон.

Подробнее о плюсах и минусах двух форм договоров в статье:

<https://clck.ru/Qabva>

Совет: доверьте расчет заработной платы и кадровый учет профессионалам!

По франшизе 1С:БухОбслуживание работает много аутсорсинговых компаний по предоставлению бухгалтерских услуг.

<https://clck.ru/EQ5ZP>

Кому подходит:

Компаниям, которые организовали ведение бухучета самостоятельно, но не готовы вникать в тонкости кадрового учета и расчета заработной платы.

Какие задачи решает:

Обслуживание сотрудников клиента от момента приема на работу до расчета выплат по больничным листам, расчета зарплат, премий и т. д.

Преимущества:

Все задачи решаются строго в срок, конфиденциально, с предоставлением пояснений сотрудникам по оформлению документов и суммам начисленного вознаграждения.

Тариф «Кадровый учет и расчет ЗП»

Состав регулярных услуг по кадровому учету и расчету зарплаты:

- Методологическая настройка ПП 1С:ЗУП, настройка видов расчета

- Расчет всех видов начислений и удержаний, предусмотренных системой оплаты труда в компании
- Расчет выплат, предусмотренных законодательством: оплата больничных листов, отпусков, командировок, выходных пособий и пр.
- Расчет вознаграждений по договорам гражданско-правового характера
- Расчет НДФЛ и взносов во внебюджетные фонды: ФСС, ПФР, ФФОМС
- Подготовка платежных документов в части выплаты заработной платы и уплаты налогов и взносов, формирование банковских файлов для выплаты через Клиент-Банк
- Подготовка всех форм регламентированной и внутренней отчетности, сдача отчетности по электронным каналам связи
- Синхронизация с приложением БПЗ
- Составление штатного расписания, графика отпусков
- Учет кадров, оформление кадровой документации
- Организация кадрового документооборота

Помимо услуг, входящих в тариф, вы можете заказать партнеру дополнительные услуги, такие как:

- Аудит и восстановление кадрового учета
- Восстановление расчета заработной платы за прошлые периоды
- Корректировка и сдача отчетности за прошлые периоды
- Консультации по сложным вопросам, связанным с персоналом: конфликтные увольнения, сокращение штатов и пр.
- Прием на работу иностранных сотрудников

Дополнительные услуги оплачиваются отдельно, сверх стоимости тарифа.

Ваши выгоды:

- Передача ведения учета на аутсорсинг дает снижение затрат (не нужно арендовать дополнительную площадь, оборудовать рабочие места бухгалтеров, оплачивать их обучение, платить им зарплату и налоги на нее)
- Профессиональная бухгалтерская компания обеспечивает непрерывность выполнения бухгалтерской функции, в отличие от штатных бухгалтеров (не болеет, не уходит в отпуск/декрет).
- Профессиональная бухгалтерская компания несет финансовую ответственность по своим обязательствам — возмещение штрафов за ошибки в учете, несвоевременную сдачу отчетности
- Клиент профессиональной бухгалтерской компании получает доступ к наработанным проверенным решениям ведения учета, что снижает риски для бизнеса клиента

- Сотрудник профессиональной бухгалтерской компании лишнего о бизнесе клиента не узнает — он работает только с той информацией, которую клиент ему предоставил

Цены и состав услуг уточняйте у партнеров: <https://clck.ru/Qac7C>